



IDEAL REWARD

採用に「学習出来る人材」をもたらす

転職エージェント



— Our argument

「学習出来る人材」こそが本当の人「財」である

自己申告の経歴情報だけで採用する事に限界を感じていませんか？

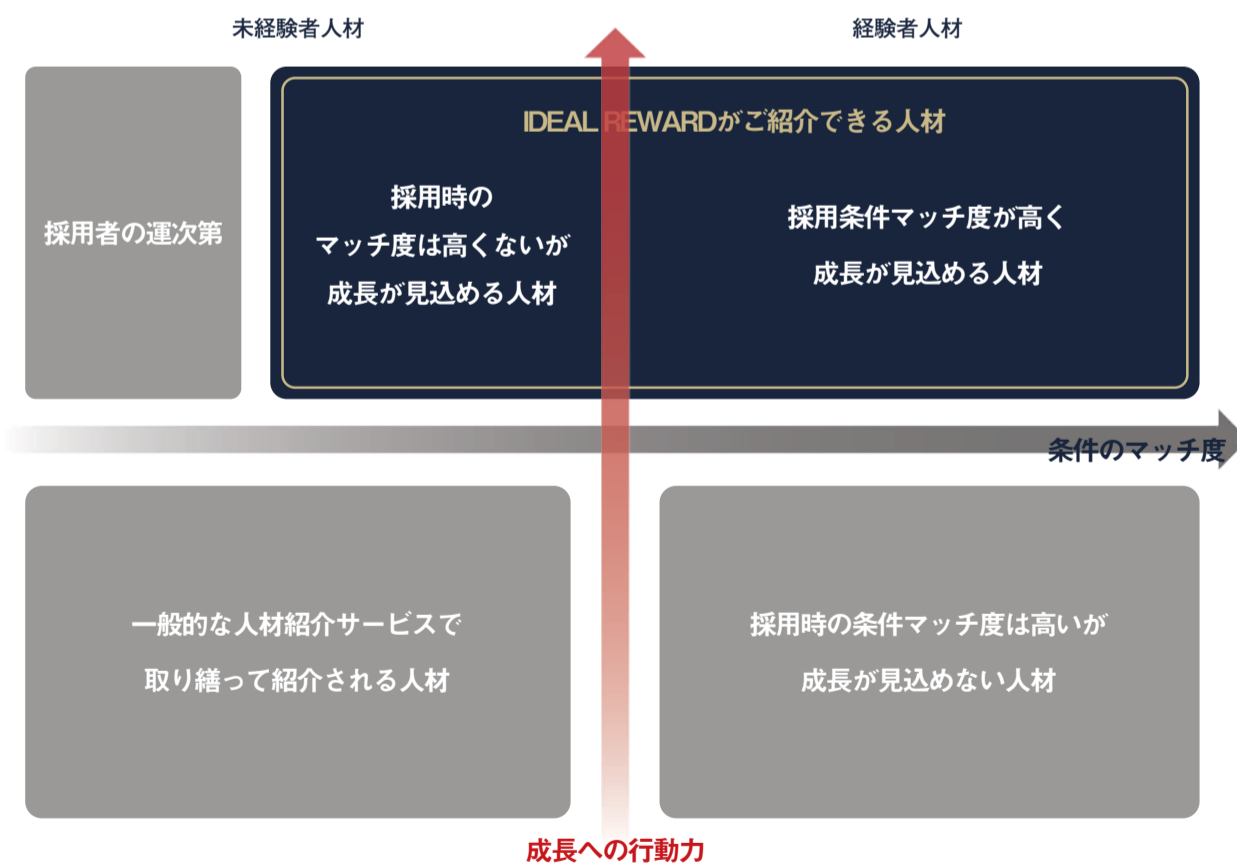
人材不足の時代でも能力向上・発揮しない人員はコストでしかありません。優先すべきは表面上のスキルマッチではなく、確実に成長に対してアクションを起こした実績がある人間では無いでしょうか。IDEAL REWARDの人「財」紹介は貴社の条件を満たしていても、成長しない人員は紹介致しません。

採用にリスクより期待を。是非私達を貴社の人財調達要員としてお使い下さい。



IDEAL REWARDがお約束すること

01 IDEAL REWARDの考え



成長への行動力を考慮した人材分布

自走できる・自助努力できる人材こそ採用成功に繋がります

IDEAL REWARDの人材選定ではスキル面の条件にマッチしているに加え、成長に対してアクションを繰り返し起こした実績、つまり「成長への行動力」があるかという面を重視します。

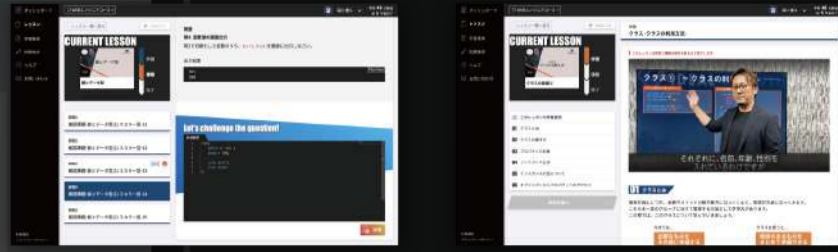
変化の激しいビジネス環境において、現時点での「成長度」を見るだけでは不十分と考えるからです。成長志向人財は管理コストを下げ、貴社の発展に貢献します。

「成長への行動力」の軸で人材評価を再定義します

Ability to take action for growth

01 効率的にスキルが身に付くカリキュラム

SLスタジオの教材はCTOクラスのエンジニアが監修した完全オリジナルのカリキュラムを使用しております。すぐに活用できないインプットを限りなく排除し、最短でアウトプットとインプットを繰り返せるよう設計され、学習者は表面的な情報ではなく、より実践的なスキルと正しい学習法を実践しながら身に付けます。



02 努力と結果の可視化による学習の習慣化と成長に対する行動力向上

学習者の学習状況や試験結果を細部まで収集し、SLスタジオの独自アルゴリズムによって進捗状況の分析を行い可視化。学習者は自身の学習進捗や成長の推移を確認できると共に、全ユーザーのデータを含めた相対的なデータから学習方針の提案を受けることが可能です。努力と結果を明確に受け取ることが学習の習慣化に繋がります。

03 仕事に生きる多種多様なコースを公開

IT系の内容はもちろん、社会人として必須であるビジネスコースも無料公開。今後追加予定の他業種の必須スキル習得コースなどを学習者はいつでも無料で受講できます。

配信コース例



学習する人「財」をご紹介出来る仕組み

学習プラットフォーム「SLスタジオ」の学習者を中心にご紹介



プログラミング教育の経験と知見から生まれた、持続可能な学習を行うための学習プラットフォーム。IDEAL REWARDではこのSLスタジオを利用した学習者を中心にご紹介いたします。

SLスタジオは3つの特徴によって、学習出来る人材を育成します。

※ SLスタジオは姉妹サービスであるIDEAL GROWTHが運営する学習サービスです。

03 学習する人「財」をご紹介出来る仕組み



成長への行動力が高い学習者を見極めご紹介

姉妹サービスが運営する学習サービスだからこそ独占的に「成長への行動力」の高い人材を獲得することが可能です。

04 学習する人「財」をご紹介出来る仕組み

IDEAL REWARDの特徴

Features

貴社の採用活動にIDEAL REWARDが提供できるもの

IDEAL REWARDはシステム開発事業やコーチング事業などの経験を通して得たノウハウや、多くのIT人材に向き合ってきた経験など、様々な特徴を生かし貴社の採用活動に希望をもたらします。

実績10年以上の開発会社だからこそ出来るエンジニアの目利き



紹介可能な職種の中でもIT人材のご紹介には特に力を入れております。

ITスキルの確実な評価を行った後にご紹介させていただきます。またご要望頂ければ貴社のプロジェクト詳細をお聞きした上で最適な人材をご提案することも可能です。

入社して終わりではない、様々なサポート体制



入社前から入社後も人材に対するご要望、当人へのヒアリングなど徹底した管理を行い、貴社への定着を促します。それでも何かしらの事情で早期退職が発生した場合には返金保証も行っております。

費用・保証

費用

完全成功報酬 理論年収の35%

書類選考回数や面接回数に上限はありません。ご希望の人材の入社が決まるまで何度でも選考を行う事が可能です。無駄な費用を一切かけることなく理想の人材に巡り会えます。

早期退職保証

在職期間に応じた返金制度あり

入社後の企業様、求職者双方へのサポートも充実しておりますが、万が一、ご紹介した人材が早期に退職してしまった場合、在職期間に応じてご請求金額から返金させていただきます。 ~1ヶ月→80% ~3ヶ月→50%

05 IDEAL REWARDの特徴

ご利用の流れ

Service Flow

01

ご依頼・ヒアリング

担当営業が求人内容や採用条件、雇用計画についてお伺いします。採用フローの見直しやPR、採用に関する諸課題へのアドバイスも可能です。

02

人材選出

ご要望をもとに、マッチング精度の高い人材を選出いたします。人材の選出には経歴や独自の適性検査の実施はもちろん、SLスタジオの学習ログを使用し多角的な分析を行います。御社の抱えている問題の解決に適した人材を選出いたします。

03

人材のご提案

選出した人材を経歴書等资料と共にご提案させていただきます。当社コーディネーターによる候補者に対する所感を付け加えることも出来ますので、お気軽にご相談ください。

04

選考・面接

ご提案させていただいた人材の書類選考・面接を行っていただきます。経歴などの基礎情報に加えSLスタジオでの学習記録や学習傾向など多くの情報を元に面接実施の判断をしていただけます。面接の設定や必要な連絡は当社コーディネーターが代行いたしますので、余計な手間やコストの削減が見込めます。

05

採用決定

スムーズな業務スタートをサポートいたします。入社までに疑問点の解消や認識のすり合わせといった双方の意思疎通が円滑に進むようフォローいたします。

会社情報

Company info

運営会社

FOX HOUND株式会社

所在地

東京本社：〒169-0072 東京都新宿区大久保2-2-12 2F
福岡支社：〒810-0041 福岡県福岡市中央区大名2丁目4-19 福岡赤坂ビル802

認定資格

有料職業紹介事業許可番号：13-ユ-311918
一般労働者派遣事業許可番号：派13-308075

※ IDEAL REWARDはシステム開発会社であるFOX HOUND株式会社が提供する転職支援サービスです。

 IDEAL REWARD

お気軽にご相談ください
詳しい内容や資料請求などなんでもご相談ください

✉ info@ideal-reward.jp

☎ 092-401-1799

[Web] <https://ideal-reward.jp>

アイデアル リワード

